

ОБ ОТЧЕТЕ



Отчет освещает подход Россети к устойчивому развитию и социальной ответственности, содержание формируется с учетом существенных для Компании и заинтересованных сторон тем

Отчет подготовлен в соответствии с руководством по отчетности GRI – версия G4



**Матрица
существенности**
стр. 17

Развитие системы отчетности

Группа компаний «Россети» на протяжении многих лет сохраняет приверженность принципам устойчивого развития и социальной ответственности.

Эти принципы во многом определяют корпоративную стратегию Компании. Ежегодная публикация нефинансовых отчетов является важным элементом системы корпоративной социальной ответственности Группы. Нефинансовый отчет ПАО «Россети» публикуется одновременно с Годовым отчетом, что позволяет создать комплексное представление об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Компании в отчетном году¹. Россети публикуют социальные отчеты ежегодно и намерены придерживаться годового цикла отчетности в дальнейшем.

При подготовке Отчета Компания использует:

- Руководство Global Reporting Initiative в области устойчивого развития;
- Руководства по социальной ответственности ISO 26000:2010;
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

На протяжении последних лет раскрытие информации в области устойчивого развития и социальной ответственности ПАО «Россети» осуществляется в соответствии со стандартом международной инициативы GRI (Global Reporting Initiative). Структура и содержание основных разделов представленного Отчета соответствуют методическим рекомендациям «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» (GRI, версия G4). При подготовке Отчета Компания ориентировалась на уровень раскрытия «основной» (core). Кроме того, в процессе работы над Отчетом были использованы методические рекомендации и положения Руководства по социальной ответственности ISO 26000:2010 и стандарта AA1000SES.

В соответствии с руководством GRI G4 для определения существенных аспектов деятельности Компании, обязательных для раскрытия в рамках нефинансового отчета, ПАО «Россети» провело анкетирование ключевых заинтересованных сторон. По результатам исследования приоритетными темами социального отчета Компании за 2016 год были признаны:

- экономическая результативность;
- прозрачность закупок;
- соответствие требованиям в области охраны окружающей среды;
- противодействие коррупции;
- соответствие требованиям законодательства.

С целью повышения доверия заинтересованных сторон к полноте и точности раскрываемой в отчете информации ПАО «Россети» использует процедуру общественного заверения независимыми экспертами. Рекомендации и пожелания экспертов анализируются и учитываются при дальнейшей работе над отчетностью в области устойчивого развития. Так, при подготовке Отчета за 2016 год были учтены рекомендации независимых экспертов о необходимости более детального освещения деятельности Компании по сохранению биоразнообразия. В настоящем Отчете информация по данной теме представлена в главе «Экологическая ответственность». В мае 2017 года Отчет был передан для экспертизы специалистам в области корпоративного управления, экологической и социальной политики. Заключение и рекомендации, подготовленные экспертами, представлены в Приложении №2. Запросить дополнительную информацию об Отчете и его содержании, а также оставить пожелания и отзывы можно обратившись в Управление организации деятельности Совета директоров, Правления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети» по адресу: г. Москва, ул. Беловежская, д.4 или электронной почте: ir@rosseti.ru.

Определение существенных тем и их границ

В 2015 году в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами ПАО «Россети» провело комплексное исследование, позволившее определить существенные темы и аспекты деятельности Компании, значимые как для внутренних, так и для внешних стейкхолдеров. Выявленные в ходе исследования темы и аспекты стали отправной точкой для развития системы нефинансовой отчетности в 2016 году. В отчетном году матрица существенных аспектов была актуализирована с учетом результатов анкетирования внешних и внутренних стейкхолдеров Компании. По итогам предварительных консультаций с заинтересованными сторонами, в соответствии с рекомендациями стандарта GRI G4, рабочая

группа по подготовке социального отчета подготовила анкету, включающую перечень из 20 тем, объединенных в три категории — экономическую, экологическую и социальную. Респонденту предлагалось для каждой темы определить степень воздействия на устойчивое развитие Группы компаний «Россети» по шкале: высокая/средняя/низкая. В анкетировании приняли участие заинтересованные стороны и руководители структурных подразделений, ответственных за оцениваемые аспекты деятельности ПАО «Россети». Ответы респондентов были переведены в балльную систему, и для каждой темы получено среднее значение существенности для устойчивого развития Компании.

20
существенных тем объединены в 3 категории — экономическую, экологическую и социальную.

Перечень существенных тем

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	ПОКАЗАТЕЛИ GRI К РАСКРЫТИЮ В ОТЧЕТЕ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОМ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
Экономическая категория	
Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети»	G4-EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость G4-EC3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготам
Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети» (выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков в регионах присутствия Компании)	G4-EC9 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности
Экологическая категория	
Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды	G4-EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
Социальная категория	
<i>Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»</i>	
Занятость. Инвестиции Компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Стремление Компании привлекать квалифицированных сотрудников в различных регионах присутствия	G4-LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации

¹ Предыдущий социальный отчет Компании за 2015 год был опубликован в июне 2016 года.

Определение существенных тем и их границ

Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу G4-LA7 Работники с высоким риском травматизма и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами
Обучение сотрудников. Наличие образовательных программ в Группе компаний «Россети»	G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников
<i>Подкатегория «Общество»</i>	
Противодействие коррупции	G4-S03 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски G4-S04 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им G4-S05 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия
Борьба с препятствием конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства	G4-S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты
Соответствие Компании требованиям законодательства	G4-S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований

Анкетирование заинтересованных сторон и дополнительные интервью позволили выявить основные достижения Компании в области устойчивого развития за отчетный год, приоритетные направления развития на ближайшую и среднесрочную перспективу, а также уровни существенности всех аспектов деятельности ПАО «Россети» и рекомендуемые границы по их раскрытию в рамках нефинансовой отчетности.

Вовлеченность заинтересованных сторон в подготовку Отчета выросла: по сравнению с прошлым годом количество полученных анкет от стейкхолдеров увеличилось практически в два раза.

По итогам консультаций с заинтересованными сторонами актуализирована матрица существенности различных тем, касающихся деятельности предприятий Группы компаний «Россети». Все темы разбиты на две группы:

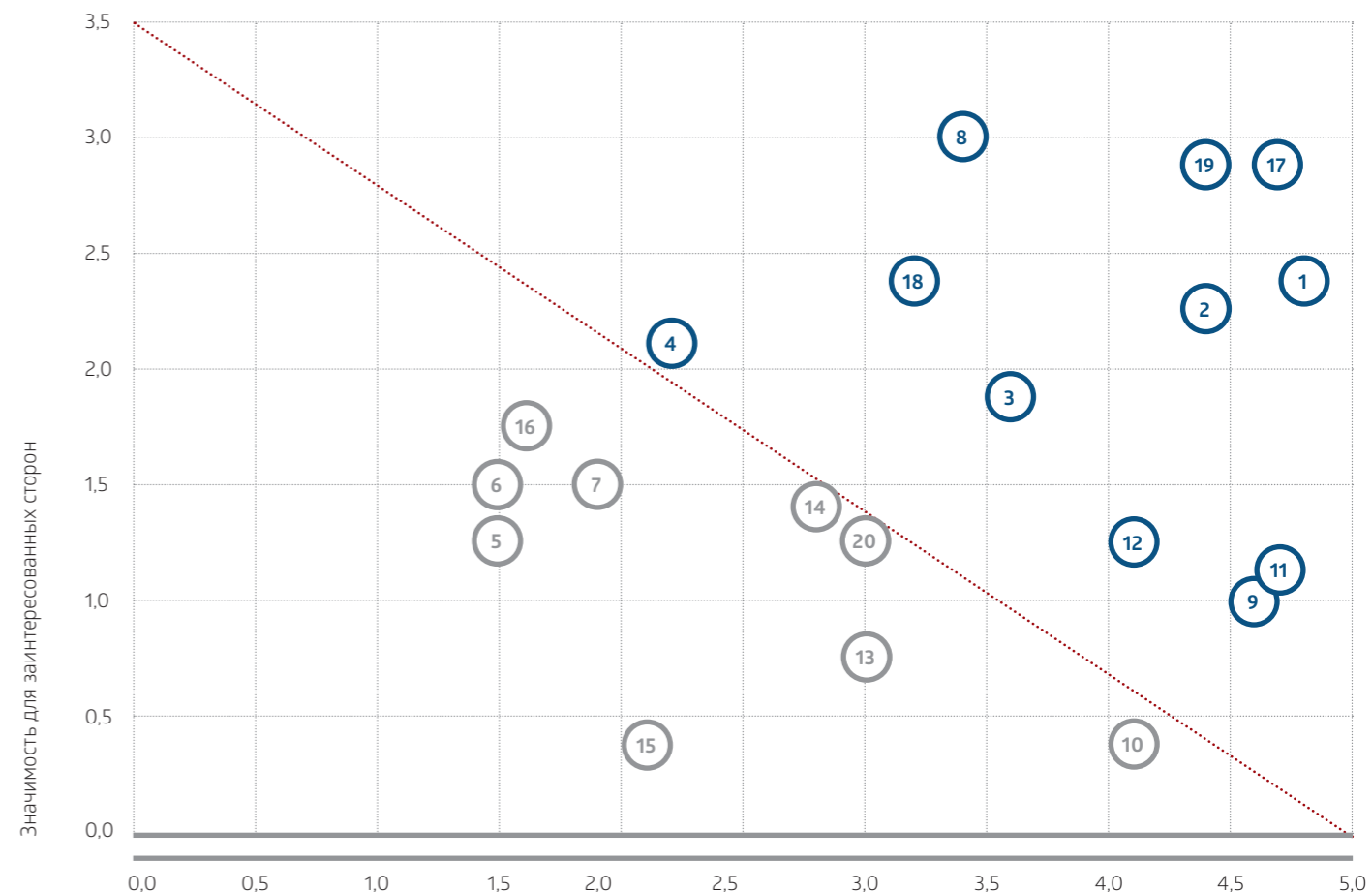
приоритетные существенные темы:

- экономическая результативность;
- прозрачность закупок;
- соответствие требованиям в области охраны окружающей среды;
- противодействие коррупции;
- соответствие требованиям законодательства;

важные существенные темы:

- энергопотребление;
- обучение персонала;
- борьба с препятствием конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства;
- занятость;
- здоровье и безопасность на рабочем месте;
- использование природных ресурсов.

Матрица существенности



Значимость для Компании

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <p>1. Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети».</p> <p>2. Прозрачность закупок (выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков в регионах присутствия Компании).</p> <p>3. Энергопотребление. Стремление Группы компаний «Россети» к снижению энергопотребления и эффективному использованию энергии.</p> <p>4. Использование природных ресурсов, как из возобновляемых, так и невозобновляемых источников.</p> | <p>5. Вода. Повышение эффективности использования водных ресурсов в Компании.</p> <p>6. Биоразнообразие. Контроль воздействия Компании на биоразнообразие в регионе присутствия.</p> <p>7. Выбросы, сбросы и отходы. Сокращение выбросов парниковых газов. Контроль над объемами сбросов.</p> <p>8. Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды.</p> <p>9. Занятость. Инвестиции Компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Стремление Компании привлекать квалифицированных работников в различных регионах присутствия.</p> | <p>10. Взаимоотношения работников и руководства. Вовлеченность сотрудников в переговоры о возможных изменениях деятельности Группы компаний «Россети». Оперативное уведомление персонала о существенных изменениях в деятельности Группы компаний «Россети».</p> <p>11. Здоровье и безопасность на рабочем месте.</p> <p>12. Обучение сотрудников. Наличие образовательных программ в Группе компаний «Россети».</p> <p>13. Равное вознаграждение для мужчин и женщин.</p> <p>14. Оценка практики трудовых отношений поставщиков. Оценка деятельности новых поставщиков, с которыми Группа компаний «Россети» рассматривало возможность заключения контракта.</p> | <p>15. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров.</p> <p>16. Местные сообщества. Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия Компании.</p> <p>17. Противодействие коррупции.</p> <p>18. Борьба с препятствием конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства.</p> <p>19. Соответствие Компании требованиям законодательства.</p> <p>20. Оценка воздействия поставщиков на общество. Оценка потенциального негативного воздействия новых поставщиков на общество.</p> |
|---|--|--|--|

Границы раскрытия выбранных приоритетных и важных тем в рамках настоящего Отчета учитывают результаты интервью с заинтересованными сторонами и полученные по итогам анкетирования балльные оценки.